



ORSKOV YARD A/S - CODE OF CONDUCT

Orskov Yard A/S' Code of Conduct fastsætter de minimumskrav, for ansvarlig adfærd og god virksomhedspraksis, der skal følges af medarbejdere og samarbejdspartnere.

Orskov Yard A/S' Code of Conduct bidrager til, at Orskov Yard A/S overholder gældende love og regler, og sikrer at Orskov Yard A/S ikke direkte eller indirekte bliver involveret i ulovlig eller uetisk adfærd, der kan skade Orskov Yard A/S' forretning eller omdømme.

Ansvarlighed

Hos Orskov Yard A/S er forretningsansvarlighed en integreret og væsentlig del af vores overordnede forretningsstrategi samt den daglige drift. Vi anerkender det ansvar, vi har over for vores medarbejdere, kunder, leverandører, lokalsamfundet og det omgivende miljø.

Vi vil arbejde målrettet på at skabe langsigtet og bæredygtig værdi, og vi tilstræber at imødekomme de forventninger, som vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter har til vores adfærd og virksomhedspraksis som et moderne og ansvarligt værft.

Orskov Yard A/S har interne retningslinjer, målsætninger og strategier, hvorefter der målrettet arbejdes med udvalgte fokusområder for ansvarlighed.

Orskov Yard A/S vedkender sig et stort ansvar, som bl.a. er nedskrevet i politikker, der indgår i virksomhedens ledelsesmanual, og som er kommunikeret på vores hjemmeside.

Orskov Yard A/S har etableret en whistleblowerordning, hvor der opfordres til at indrapportere adfærd, der ikke lever op til god virksomhedspraksis. Whistleblowerordningen kan ligeledes findes på vores hjemmeside.

www.orskov.dk

Medarbejdere og samarbejdspartner, der arbejder på Orskov Yard A/S, forventes at:

- Gennemgå og efterleve denne adfærdskodeks, håndbøger og gældende politikker.
- Agere som rollemønstre og støtte kolleger i at følge retningslinjerne.
- Identificere og håndtere risici i arbejdet samt forebygge uønsket adfærd og hændelser.
- Overholde gældende retningslinjer, procedurer og relevante lovkrav.
- Fremme en kultur, hvor etiske bekymringer kan deles åbent og tidligt.
- Rapportere overtrædelser af Code of Conduct og virksomhedens politikker.
- Handle proaktivt for at stoppe uacceptabel adfærd og usikkert arbejde.
- Bidrage med og rapportere forslag til forbedringer.



Politikker og forventet adfærd

Arbejdsmiljø

Politik

Orskov Yard A/S ønsker at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor vi arbejder sammen for at levere det bedste resultat for vores kunder. Vi vil arbejde målbevidst på en løbende udvikling af et bedre arbejdsmiljø i tæt samarbejde med vores sikkerhedsorganisation. Vi ønsker at synliggøre virksomhedens sociale værdier og forpligter os til at forebygge skader og arbejdsrelaterede sygdomme.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere gør sig bekendt med og overholder alle sikkerhedsmæssige foranstaltninger iht. lovgivning fra myndigheder samt aftalte sikkerhedskrav og regler, så ingen bringes i unødigt fare.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere bruger deres ret til at stoppe og indrapportere farligt arbejde og usikker adfærd.

Arbejdet på et værft er præget af komplekse og varierende opgaver, Orskov Yard A/S forventer derfor, at medarbejdere og samarbejdspartner som udfører arbejde på værftet, identificerer og risikovurderer mulige farer inden opstart af det konkrete arbejde.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere løbende holder orden og ryddelighed og at alle arbejdsopgaver afsluttes med en oprydning.

Miljø og Klima

Politik

Orskov Yard A/S vedkender sig sit miljø og klimaansvar, og der arbejdes til stadighed på at kortlægge, minimere og forebygge påvirkningerne på miljø og klima. Det er vores målsætning at leve op til gældende krav og lovgivning til miljø og klimabeskyttelse og til stadighed fastsætte nye miljø og klimamål i overensstemmelse med den teknologiske og økonomiske udvikling.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at medarbejdere og samarbejdspartnere bidrager til at fremme miljømæssig ansvarlighed og forbedre værftets miljøindsats gennem effektiv affaldssortering og hensigtsmæssig brug af energi og forbrugs- og råmaterialer.

Orskov Yard A/S forventer, at medarbejdere og samarbejdspartnere tager hensyn til værftets omkringliggende miljø, virksomheder og byområde.

Orskov Yard A/S forventer, at medarbejdere og samarbejdspartnere minimerer brugen af kemikalier og løbende søger optimeringsmuligheder for sikker brug af kemikalier.



Kvalitet

Politik

Orskov Yard A/S ønsker til stadighed at levere en høj kvalitet til tiden. Vi vil opretholde en flad organisation, der kan træffe hurtige og kvalificerede beslutninger. Vi vil opretholde et tæt og organiseret samarbejde med udvalgte, faste leverandører samt sikre en maksimal fleksibilitet ved supplerende med en række andre leverandører. Vi vil løbende udvikle vores medarbejderes kompetencer for at sikre øget fleksibilitet, leveringssikkerhed og kvalitet.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere leverer kvalitetsarbejde i overensstemmelse med Orskov Yard A/S og kundernes standarder og forventninger.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere opretholder en kontinuerlig og målrettet dialog med henblik på at optimere samarbejdet både før og under projekterne.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartner har løbende opfølgning på igangværende projekter, samt at alle projekter afsluttes med en opsamling af erfaringer for at forbedre fremtidige processer og projekter.

Sociale- og personaleforhold

Politik

Orskov Yard A/S arbejder for et inkluderende og sikkert arbejdsmiljø med respekt for ligestilling og arbejdstagerrettigheder. Vi accepterer ikke diskrimination af køn, alder, seksuel orientering, handicap, etnisk herkomst eller politisk overbevisning. Vi prioriterer dialog, sundhed og sikkerhed gennem løbende forbedringer. Vi samarbejder med nationale og lokale aktører og støtter initiativer, der fremmer social udvikling og trivsel.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere ikke accepterer diskrimination og sørger for, at diversitet er en del af arbejdskulturen, så alle behandles lige.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere har en nultolerance over for alle former for mobning og chikane, og at alle tilfælde rapporteres.



Menneskerettigheder

Politik

Orskov Yard A/S vil arbejde aktivt for at forebygge negative påvirkninger af menneskerettighederne og arbejdstagerrettigheder i hele virksomheden og vores værdikæde, og baserer vores indsatser på nationale og internationale retningslinjer. Vi støtter foreningsfrihed og kollektive forhandlinger og har implementeret foranstaltninger, der beskytter persondata mod misbrug, lækager eller ødelæggelse af personoplysninger. Vi fordømmer alle former for slaveri, tvangs- og børnearbejde. Vi stiller krav til vores underleverandører og samarbejdspartnere om at leve op til samme standarder, og vi vil arbejde for transparens i hele værdikæden.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere støtter og respekterer foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere støtter og respekterer foranstaltninger, der beskytter persondata mod misbrug, lækager eller ødelæggelse af personoplysninger.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere fordømmer alle former for slaveri, tvangs- og børnearbejde.

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere betragter diversitet som en fundamental rettighed og god etik, og ikke accepterer diskrimination af køn, alder, seksuel orientering, handicap, etnisk herkomst eller politisk overbevisning.

Anti-korruption og bestikkelse

Politik

Orskov Yard A/S ønsker at drive forretning i fair konkurrence og i overensstemmelse med gældende principper, regler og bestemmelser, der forebygger og forbyder alle former for korruption og bestikkelse. Vi tilbyder, lover, giver, modtager eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse, der kan indebære en uretmæssig fordel med henblik på at påvirke beslutninger eller relationer. Vi stiller krav om samme adfærd hos vores samarbejdspartnere, og vi vil arbejde aktivt for at sikre integritet og ansvarlighed i hele værdikæden.

Forventet adfærd

Orskov Yard A/S forventer, at egne medarbejdere og samarbejdspartnere støtter og respekterer Orskov Yard A/S' politik for modtagelse af gaver, repræsentation og gæstfrihed.



Gaver, repræsentation og gæstfrihed

Orskov Yard A/S tillader beskedne gaver, repræsentation og gæstfrihed, når det sker lejlighedsvis og uden forventning om modydelse.

Medarbejdere må ikke give, modtage eller anmode om gaver, underholdning eller gæstfrihed, der kan påvirke forretningsmæssige beslutninger eller skabe en uforholdsmæssig forpligtelse.

Enhver form for ydelse med henblik på at påvirke beslutninger anses som bestikkelse og er forbudt.

Sociale medier og kommunikation

Orskov Yard A/S anvender sociale medier på en ansvarlig måde og sikrer en respektfuld og pålidelig kommunikation herigennem.

Orskov Yard A/S tilstræber en åben og konstruktiv dialog med alle virksomhedens medarbejdere og samarbejdspartnere.

Orskov Yard A/S forventer, at alle interessenter, herunder samarbejdspartnere, afholder sig fra at udtale sig på vegne af eller omkring Orskov Yard A/S, medmindre dette er godkendt af Orskov Yard A/S.